

## REFERAT AF TELEFONSAMTALE

### Vedr. svar på henvendelse fra Aabenraa Kommune om udbetaling af eftervederlag til udvalgsformand

Jurist [REDACTED] Aabenraa Kommune, har ved e-mail af 1. november 2023 rettet henvendelse til Indenrigs- og Sundhedsministeriet med en forespørgsel vedrørende fortolkningen af vederlagsbekendtgørelsens<sup>1</sup> § 11 om eftervederlag til en udvalgsformand:

" Er en udvalgsformand (omfattet af § 7, stk. 2), der modtager formandsvederlag i indtil ni måneder ved fravær i en sammenhængende periode på grund af helbredstilstand, hvor en stedfortræder af denne grund er indkaldt (§ 31, stk. 2), berettiget til eftervederlag, hvis den pågældende efter ophør af vederlagsudbetaling efter eget ønske fritages for formandshvervet?  
Udvalgsformanden har forud for perioden med stedfortræderindkaldelse modtaget formandsvederlag i 8 måneder, men i perioden med stedfortræderindkaldelsen varetager formanden ikke sit formandshverv (eller andre af sine kommunale hverv)."

Ministeriet ses efter en søgning i RDB og gennemgang af telefonnotatmapper ikke tidligere at have udtalt sig om spørgsmålet.

Det bemærkes indledningsvis, at Indenrigs- og Sundhedsministeriet ikke har mulighed for at gå ind i en nærmere vurdering af den konkrete sag.

Ministeriet kan imidlertid oplyse generelt om betingelserne for udbetaling af eftervederlag til udvalgsformænd.

Vederlagsbekendtgørelsens § 11, stk. 1, har følgende ordlyd:

"Der ydes eftervederlag til en udvalgsformand, der ophører med hvervet efter mindst ét års uafbrudt vederlæggelse som formand for et udvalg nævnt i § 7, stk. 2, og § 15."

Der henvises desuden til Lov om kommunernes styrelse med kommentarer (Hans B. Thomsen mfl. DJØF 2022) side 362, hvor det fremgår, at:

"Det er en betingelse for at opnå ret til eftervederlag, at udvalgsformanden har været vederlagt uden afbrydelse i mindst ét år som formand for et stående udvalg..."

---

<sup>1</sup> Bekendtgørelse nr 2001 af 28/10/2021 om vederlag, diæter, pension mv. for varetagelsen af kommunale hverv.

Betingelserne for at yde eftervederlag til udvalgsformænd i forbindelse med fravær i en sammenhængende periode på indtil 9 måneder, hvor stedfortræderen af denne grund er indkaldt, jf. § 31, stk. 3, er ikke præciseret i vederlagsvejledningen<sup>2</sup>. I vederlagsvejledningens afsnit 2.4.5. står der alene følgende:

” Eftervederlaget er fastsat således, at eftervederlaget svarer til formandens funktionstid i påbegyndte hele år gange det sidst ydede månedlige udvalgsformandsvederlag – med et maksimum på 3 gange det sidst ydede månedlige udvalgsformandsvederlag, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 11, stk. 2. Det er dog en betingelse for at opnå eftervederlag, at formanden har haft mindst ét års uafbrudt vederlæggelse som formand for et udvalg, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 11, stk. 1.

Ved beregningen af eftervederlaget er det udelukkende funktionstidens varighed, der er afgørende – ikke dens fordeling på kalenderår. Ved beregningen kan der således ikke stilles krav om, at funktionstiden er inden for samme valgperiode, eller at den pågældende har fungeret for det samme udvalg, såfremt funktionstiden i øvrigt er uafbrudt.”

Indenrigs- og Sundhedsministeriet finder, at såvel en ordlyds- som en formålsfortolkning (indretningshensynet) af vederlagsbekendtgørelsens § 11 fører til, at det afgørende for, om en udvalgsformand, der – som i den konkrete situation - modtager formandsvederlag i indtil ni måneder ved fravær i en sammenhængende periode på grund af helbredstilstand, hvor en stedfortræder af denne grund er indkaldt, og som forud for perioden med stedfortræderindkaldelse har modtaget formandsvederlag i 8 måneder, vil være berettiget til eftervederlag, er, at perioden for vederlæggelsen som formand overstiger ét år uden afbrydelse. Der er således ikke efter bestemmelsens ordlyd grundlag for at opstille som yderligere betingelse, at den pågældende udvalgsformand har varetaget hvervet. Det indretningshensyn, der bærer bestemmelsen, taler også for, at en vederlagt udvalgsformand, der efter en fraværsperiode vælger at fratræde, i denne situation vil være berettiget til eftervederlag på lige fod med vederlagte udvalgsformænd, der af andre grunde vælger at fratræde.

Det har således ikke betydning, om den pågældende udvalgsformand rent faktisk har varetaget hvervet, når blot den pågældende er vederlagt som formand i en uafbrudt periode på mindst ét år.

Ovenstående er d. d. meddelt [REDACTED]

Chefkonsulent, [REDACTED]

---

<sup>2</sup> Vejledning nr. 9631 af 15/06/2022 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv